



Curso: Gestión del cambio para la seguridad de procesos (MOC)

Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

Duración: 8 horas

Instructor: Ingeniero con 30 años de experiencia en la gestión del cambio para la seguridad de procesos (MOC)

Objetivos: Al finalizar el curso, el participante conocerá técnicas y herramientas para gestionar en forma segura los cambios en procesos industriales peligrosos (MOC).

Requisitos del participante: ninguno

Dirigido a:

- Jefes y gerentes de seguridad, producción y mantenimiento
- Personal responsable de la gestión de cambios (MOC)
- Personal responsable de la seguridad en procesos de alto riesgo

Temario general.

1. Introducción a la gestión del cambio (MOC)

- ¿Qué es un cambio?
- ¿Qué es la gestión de cambios?
- Importancia de la gestión de cambios para la seguridad de procesos
- Cambios temporales
- Cambios definitivos
- Etapas para la gestión de cambios

2. Evaluación de impactos del cambio en los procesos

- Impactos al medio ambiente
- Impactos a la seguridad
- Impactos a la salud
- Procedimiento de evaluación del cambio

3. Análisis de riesgos por cambios en los procesos

- Metodologías para el análisis de riesgos
- Qué pasa si...(What if),
- Lista de verificación,
- Qué pasa si/lista de verificación
- Estudio de riesgo y operabilidad (HAZOP)
- Modo de falla y análisis de efectos (FMEA)
- Análisis de diagrama de falla

4. Procedimiento de gestión del cambio en procesos

- Determinación de perfiles de exposición de los trabajadores
- Determinación de capacitación a los empleados y contratistas involucrados
- Revisión de condiciones ergonómicas
- Revisiones de EHS en la compra de equipos y cambios en los procesos
- Actualización de la documentación
- Procedimientos operacionales y de emergencia

5. Conclusiones de la gestión del cambio (MOC)

Metodología: 50% teoría – 50% ejercicios y casos prácticos